

DERECHO
LABORAL
COLOMBIANO

1ª PARTE:

"EL CONTRATO DE TRABAJO"



MARIO ORTIZ DE LA ROCHE

1955

INDICE

	Páginas
Dedicatoria	3
Prólogo del Dr. Carlos Arango Hoyos	

CAPÍTULO I

INTRODUCCION

<i>Sumario:</i> El Principio. - Los Primeros Pueblos. - La Esclavitud. - Trabajo Material. - Las Corporaciones en la Edad Media. - La Revolución Francesa. - Régimen Industrial y Características: Lucha entre el Capital y el Trabajo; concentración y consecuencia; superproducción y crisis. - La Cuestión Social. - El Patrono. - El Estado. - Teorías sobre la actividad del Estado en la cuestión social: Individualistas. Socialistas. Intervencionistas. - El Obrero.	5 a 14
--	--------

CAPÍTULO II

EL TRABAJO

<i>Sumario:</i> Concepto. - Naturaleza del trabajo. - Etimología. En sentido: Físico, Económico, Jurídico. - Modo de realizarse. - Concepto de Marañoñ. - Definición del C. S. del T. - El trabajo y la Constitución. Nociones. - México, España, Francia. - Concepto Constitucional del Trabajo. - Colombia. La Constitución vigente y el proyecto de Reforma. - El Trabajo como Necesidad.	15 a 21
---	---------

CAPÍTULO III

EL CONTRATO DE TRABAJO.

<i>Sumario:</i> Importancia y problema de la Definición. - Posición de Mario L. Deveali. - Los Tratadistas y algunos comentarios. - Definiciones de García Oviedo, Collin y Capitant, Rouast, Leonidas Anastasi, Cesarino Junior, Ramírez Gronda, Helvecio Xavier López, Paúl Pic, Cástor Jaramillo Arrubla, García Martínez, Mario de la Cueva. - Diversas definiciones legales. Suiza, Alemania, Italia, Rusia, Holanda, Bélgica, Venezuela, México, Chile, España, Guatemala, Colombia. - Evolución del concepto. - Crítica civilista a la expresión "Contrato de Trabajo". Planiol.	22 a 31
--	---------

CAPÍTULO IV

ANTECEDENTES DEL CONTRATO

<i>Sumario:</i> Formas de prestación de servicios en Roma. La locatio y sus derivaciones. - Distinción entre arrendamiento de servicios y obra. En la Edad Media y en la Organización Corporativa. - En el Derecho Colombiano. - Articulado del C. C. y Comentarios. - Crítica a los sistemas civilistas que consideraban el Contrato de Trabajo como un arren-	
---	--

	Páginas
damiento. - Explicación de ese concepto en la antigüedad, y el porqué de su revaluación. - Carácter alimenticio del Contrato de Trabajo y época de la nueva terminología.	32 a 38

CAPÍTULO V

CONTRATO DE TRABAJO Y CONTRATO DE OBRA

<i>Sumario:</i> Importancia de la Distinción. - Tesis de Lotmar. Legislación Española e Italiana. - Criterios de Distinción. - Legislación Colombiana y Análisis.	39 a 42
--	---------

CAPÍTULO VI

ORIGEN DEL CONTRATO

<i>Sumario:</i> Tesis contractualista y anti-contractualista. Mínimun de los derechos que son irrenunciables. - Contrato por Adhesión. - Ramírez Gronda. Deveali. Rouast y Durand. - Teoría Institucional. - En Colombia.	42 a 45
--	---------

CAPÍTULO VII

CONTRATO DE TRABAJO Y RELACION DE TRABAJO

<i>Sumario:</i> Importancia de la Distinción. - Cómo surgió la figura y su explicación. Concepto de la Corte Suprema de Justicia. - Relación y Contrato. - Diferencias entre las dos figuras. Autores. Presunción del Art. 24 del C. S. del T. - Tesis de Polo. - Pero tal realización necesita una base: El contrato. - La relación es dinámica. - Ataque al contrato y defensa. - Las Ideas Cambiantes de Mario L. Deveali. - Rouast y Durand. - La Nueva concepción de Krotoschin. Diferencias en Guatemala. Conclusión.	46 a 54
--	---------

CAPÍTULO VIII

EL CONTRATO DE TRABAJO Y LAS FIGURAS TRADICIONALES

<i>Sumario:</i> Para los civilistas era un contrato civil. Pero cuál? - Teoría del arrendamiento. Contrato de servicios socializados de García Oviedo. - Crítica a estas tesis. Valverde. Lotmar. - Desde el punto de vista económico. Estudio del contrato de arrendamiento en el Código Civil. - Teoría de la Compraventa. Carmelutti. Beureau. Chatelain. - Crítica a las tesis anteriores. - Teoría del Contrato de Sociedad. Exposición del sistema de Chatelain. Valverde. - Crítica: Síntesis de lo expresado por Alarcón y Horcas; De la Cueva; García Oviedo. El Código Civil. - Teoría del Mandato: Exposición y crítica. - Teoría del Contrato innominado. Especial.	55 a 68
--	---------

CAPÍTULO IX

CARACTERISTICAS JURIDICAS DEL CONTRATO DE TRABAJO

<i>Sumario:</i> Es bilateral. - Oneroso. - Principal. - Consensual. - Sucesivo. - Individual y Colectivo. - Contrato por Adhesión.	69 a 72
---	---------

CAPÍTULO X

EL CONTRATO DE TRABAJO EN LA LEGISLACION
COLOMBIANA

Sumario: Evolución del concepto hasta hoy. 73 a 74

CAPÍTULO XI

PERSONAS QUE INTERVIENEN EN EL CONTRATO:
EL PATRON

Sumario: Concepto de Patrón. Jurisprudencia. España. México. Expresiones. Quién puede asumir la calidad. Se requiere contrato en nuestra legislación actual. Tesis del Tribunal Supremo. - Empresa: Definición del Código. García Oviedo y Pérez Botija. España. De la Cueva. Significado Económico. En Derecho Laboral. Importancia de la definición del Código. Empresas sin ánimo de lucro. Declaración de la Unidad de Empresa. Establecimiento y Empresa. Representantes del Patrón. Intermediarios. 75 a 84

CAPÍTULO XII

EL TRABAJADOR

Sumario: Carácter clasista del Derecho del Trabajo. - Opositores. - El concepto trabajador. - Empleados y obreros. - La diferenciación. - Debe ser una persona natural. 85 a 89

CAPÍTULO XIII

EL OBJETO DEL CONTRATO DE TRABAJO

Sumario: Doble para trabajador y patrono. La Doctrina. García Oviedo, Durand y Vitú. - Licitud e ilicitud. - El concepto actual. 90 a 92

CAPÍTULO XIV

CAPACIDAD PARA CELEBRAR EL CONTRATO
DE TRABAJO

Sumario: En el Código Civil. De goce y ejercicio. - El Patrón. - En el Trabajador. Menor. Código Laboral y Civil. - Normas Generales y Excepciones. - Sanciones. - Edad Mínima y Protección. - Disposiciones legales que protegen y limitan este trabajo. - El trabajo de los menores, una necesidad colectiva. - El trabajo de la mujer. 93 a 101

CAPÍTULO XV

EL CONSENTIMIENTO EN EL CONTRATO DE TRABAJO

Sumario: Generalidades. - No hay libertad para expresar el consentimiento en Derecho Laboral. El debe vaciarse sobre normas pre-establecidas. - El error. De Hecho y de Derecho. - En la persona. Autores. Entre nosotros, es causa de nulidad y despido justo. - Fuerza: Lo que ella

	Páginas
significa y los requisitos que debe reunir. Doctrinas y tratadistas. - Dolo: En Derecho en general y en Social. - Lesión. Opera en Derecho Laboral?	102 a 108

CAPÍTULO XVI

ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO

<i>Sumario:</i> Cosas de la esencia en los contratos y especialmente en el de Trabajo. - Actividad personal del Trabajador. Problema. Mario L. Deveali. - Diferencias entre las diversas locaciones. García Oviedo. De la Cueva. Josserand. - Entre nosotros se requiere la prestación personal del servicio. El obrero no puede traspasar esta obligación. Responsabilidad. - Trabajador a domicilio. Individualidad del contrato.	109 a 114
--	-----------

CAPÍTULO XVII

LA SUBORDINACION

<i>Sumario:</i> Ella es la nota típica del Contrato de Trabajo. Autores. Ramírez Gronda. Tribunal Supremo. - Diversas acepciones. Resistencia a la palabra. Derechos de Clase. - Barassi y la tesis del trabajo autónomo y subordinado. Ramírez Gronda. - Dependencia jurídica. Autores. - Dependencia económica. Autores. - Dependencia personal. - Dependencia técnica. Deveali. Crítica de Silva. - Entre nosotros la dependencia es jurídica.	115 a 121
--	-----------

CAPÍTULO XVIII

PERMANENCIA DE LA CONTINUIDAD

<i>Sumario:</i> Lo que ella significa. La discusión sobre el punto. - Tesis de Arriaga Andrade, de Ricardo Silva y del Ministro de Trabajo. - Posibilidad de ejercitar mando.	122 a 124
--	-----------

CAPÍTULO XIX

EL SALARIO

<i>Sumario:</i> Historia. Edad Media. - Definiciones de Pérez Botija. Durand. Francia. España. Etc. - En la Legislación Colombiana. - La Economía y el Salario. Escuela Liberal. Salario Natural. Ley del Bronce. Fondo de Salarios. Salario Justo. Los Papas. - Salario mínimo. Intervención del Estado. Debe ser variable. Otras clases. Qué debe entenderse por salario mínimo. Mínimo y Vital. Ventajas. Críticas. En nuestro país.	125 a 136
--	-----------

CAPÍTULO XX

MODALIDADES DEL SALARIO

<i>Sumario:</i> Elementos. Viáticos. Autores. Legislación Colombiana. - Forma. Jornal y Sueldo. Pago en Especie. Pago en Mercancía. Vales, etc. En Moneda Extranjera. - Lugar. A quién se paga. - Sin prestación de servicio. - Irrenunciabilidad. Transacción. - A salario igual, trabajo igual. Deveali. Cabanellas. - Falta de Estipulación. - Protección al salario. Excepciones. - Prueba del salario. El salario no es prestación social. Qué se entiende por salario para la liquidación de Seguros de Vida en trabajadores oficiales. Salarios insolutos.	137 a 150
--	-----------

CAPÍTULO XXI

EL CONTRATO DE TRABAJO EN SI

Sumario: Forma. En Colombia. Las solemnidades. - Contrato verbal. - Contrato escrito. Consecuencias de la falta de forma. Registro y Certificación. - Contrato tácito. - Contenido. Edad. Lugar. Naturaleza del Trabajo. Las obligaciones de las partes. Cláusulas ineficaces. Cláusula de no concurrencia. - Duración. Por tiempo determinado. Terminación. Por el tiempo que dure la realización de una obra o labor determinada. Por tiempo indefinido. Plazo presuntivo. Cláusula de reserva. - Preaviso. Generalidades. Naturaleza jurídica. Cuándo debe hacerse uso de este derecho. El preaviso puede darse durante las vacaciones pero pagándolas. Es bilateral. Facilidades para pactar la cláusula de reserva. Cláusula de reserva y plazo presuntivo. - Trabajo ocasional. 151 a 169

CAPÍTULO XXII

REVISION DEL CONTRATO

Sumario: En Civil. Teoría de la Imprevisión. Síntesis. Para Ripert. Teoría de la Causa. Definiciones y requisitos. En Laboral 170 a 172

CAPÍTULO XXIII

SUSPENSION DEL CONTRATO

Sumario: Diferencias entre Suspensión e Interrupción. - Fuerza Mayor o Caso Fortuito. Teorías. Diferencias entre Caso Fortuito y Fuerza Mayor. - Muerte o Inhabilidad del Patrono. - Suspensión y Clausura Temporal. - Licencia y suspensión disciplinaria. - Servicio Militar. - Detención o arresto del trabajador. Distinción entre ellas. Y cuando la detención proviene del trabajo? Qué ocurre. - La huelga. Estudio del fenómeno. Por qué en Colombia ya no son frecuentes? - Reanudación del Trabajo. Efectos de la suspensión. 176 a 180

CAPÍTULO XXIV

PRUEBA DEL CONTRATO

Sumario: El contrato se prueba por los medios ordinarios. No hay un relevo. Obligaciones mayores de quinientos pesos. Algunas pruebas y su validez en Laboral. - Contrato de Trabajo escrito. Contrato verbal. - Cuadro de las modalidades del Contrato. 181 a 184

CAPÍTULO XXV

EJECUCION Y EFECTO DEL CONTRATO

Sumario: Nociones. - La buena fe. - Obligaciones de las partes en general. Protección. Seguridad. Obediencia. Fidelidad. 185 a 191

CAPÍTULO XXVI

OBLIGACIONES ESPECIALES DEL PATRON

Sumario: Elementos de Trabajo. - Locales apropiados y protección. - Auxilio en casos de accidente. - Pagar salario. - Respeto a la

dignidad del trabajador. - Licencias para dejar el trabajo. - Certificación del Trabajo y Examen Médico. No opera el Art. 65. Lista negra. -

Gasto de Transporte. Disparidad con el criterio jurisprudencial de que éste no se paga cuando hay despido o retiro voluntario. - Cumplir reglamento y ley. 192 a 198

CAPÍTULO XXVII

OBLIGACIONES ESPECIALES DEL TRABAJADOR

Sumario: Cumplir personalmente su labor y acatar las órdenes. - El Trabajador debe guardar reserva. - Economía y conservación en buen estado de los útiles. - Obligaciones de carácter moral y social. - Obligación de tutela. - Colaboración en caso de siniestro. Jornada sin límite. Salario durante ésta. - Higiene y salubridad. 199 a 203

CAPÍTULO XXVIII

PROHIBICIONES

Sumario: Prohibiciones a los patronos. Deduciones o retenciones de Salario. Regla General. Cuándo se puede retener. Otros casos. Cooperativas. Viviendas. Sindicatos. Pensiones de Jubilación. - Compras en almacenes del patrono. - Exigencias de dinero para el puesto. - Presiones. Imposiciones. Propaganda. Rifas. Listas negras. - Vulneración de los derechos de los trabajadores. - Prohibiciones a los trabajadores: Sustracciones. Embriaguez. Armas. Faltas al trabajo. Paros momentáneos. Propaganda. - Coacción de la libertad. Utilizar elementos de trabajo en otras actividades. 204 a 211

CAPÍTULO XXIX

TERMINACION DEL CONTRATO

Sumario: Características del fenómeno. - Por expiración del plazo pactado o presuntivo. Nociones. Indemnizaciones. Plazo Presuntivo. Casos. Cuándo no opera. - Por la terminación de la obra o labor contratada. - Por mutuo consentimiento. Casos en que no se puede aceptar. Tesis del Tribunal Supremo. - Muerte del trabajador. - Suspensión de actividades por más de ciento veinte días. Consecuencias. - Liquidación o clausura definitiva en empresas o establecimientos. - Decisión unilateral. La resiliación. Requisitos de ella. Efectos. El abuso del derecho. En qué consiste. El obrero. Varios casos. En dinero y especie. Sentencia de autoridad competente. 212 a 222

CAPÍTULO XXX

TERMINACION SIN Y CON PREVIO AVISO

Sumario: Terminación sin previo aviso. Causales. Engaños. Violencia. Injuria. Indisciplina. Los diversos conceptos. Malos tratamientos. Tesis del Tribunal Seccional de Medellín y su inconveniencia. Daños en edificios, máquinas, etc. Actos inmorales. Violación de reserva. La detención o arresto del trabajador. Violación de las obligaciones o prohibiciones. - Por parte del trabajador. Estas causas son taxativas o enu-

merativas? - Terminación con previo aviso. Ineptitud. Inejecución. Vicios. Embriaguez. Fumar. Higiene. Enfermedad. Voluntad de las partes. Por parte del trabajador. La rebaja del salario puede tomarse como despido injusto. Cambio de lo contratado. Traslados. Horarios. Lo que pacten las partes. En qué casos no se puede despedir.	223 a 242
--	-----------

CAPÍTULO XXXI

CONSECUENCIAS DEL ROMPIMIENTO DEL CONTRATO
LABORAL

<i>Sumario:</i> Condición Resolutoria. Lo que ella significa. Los perjuicios. Daño emergente y lucro cesante. Código Civil. Obliga también a los trabajadores. Síntesis sobre los perjuicios. Historia del Art. 64. Otros perjuicios. Intereses. INDEMNIZACIÓN POR MORA. Cómo entendemos nosotros el artículo. Autores. Jurisprudencia. La disparidad entre las diversas tesis sostenidas. Tesis del Tribunal Supremo. La buena fe. Culpa. Antecedentes del Art. 65. Cuándo se puede aplicar el Art. 65. Desde cuándo opera la mora. La cuantía. No basta citar el artículo para reclamarla. Otros conceptos que cubre la sanción. Manifestación del motivo de la terminación.	243 a 257
---	-----------

CAPÍTULO XXXII

LA NULIDAD EN EL CONTRATO DE TRABAJO

<i>Sumario:</i> El Concepto en Civil. - En Derecho Laboral. - Efecto de la Nulidad. - Alemanes. - Franceses. - Krotoschin y De la Cueva. - Inexistencia. - La fórmula del Código.	258 a 263
--	-----------

CAAPÍTULO XXXIII

SUSTITUCION DE PATRONOS

<i>Sumario:</i> Qué debe entenderse por Sustitución. - Cambio de Patrono. Continuidad de la Empresa. - Continuidad del Trabajador. Antecedentes. - Efectos. - Mantenimiento del Contrato de Trabajo. - Responsabilidad de los patronos. - Estipulaciones entre los patronos. - Críticas del Dr. Pareja. La nacionalización.	264 a 274
--	-----------

CAPÍTULO XXXIV

PERIODO DE PRUEBA Y CONTRATO DE APRENDIZAJE

<i>Sumario:</i> Período de Prueba. Definición. - Es contrato? - Cláusula de Reserva en contrato a prueba. - Caso de reintegro de trabajadores. - El término a prueba sólo se puede pactar una vez. - Estipulación. - Excepción. - Duración máxima. - Prórroga. - Efecto Jurídico. - Contrato de Aprendizaje. Historia. Naturaleza Jurídica. - Definición. - Estipulaciones esenciales. - Forma. - Obligaciones del Aprendiz. - Obligaciones del patrono. - Duración. - Efecto Jurídico.	275 a 290
--	-----------

CAPÍTULO XXXV

CONTRATOS ESPECIALES

Sumario: Trabajo a domicilio. Diversas denominaciones. - Naturaleza Jurídica. Autores. Mario L. Deveali. - Autorización previa. - Libro de Trabajadores. - Libreta de salarios. - Informes. - Ventajas. - Desventajas. - Agentes colocadores de Pólizas de Seguros. - Exclusividad. - La doctrina extranjera. Diversos autores. - Inscripción de los agentes. - Presunción. - Colocadores que trabajan para varias compañías. Cómputo de producción. - Representantes. Agentes viajeros. Agentes vendedores. Definición y estudio de los diversos términos. - Análisis del artículo. La licencia. - Tesis en contrario. - Prueba del salario. - El derecho a la doble remuneración. - Trabajadores de Notarías y Oficinas de Registro. Responsabilidades. - El Notario es un empleado público. - Remuneración de los empleados. - Profesores de establecimientos particulares de enseñanza. - Diferencias con el trabajador administrativo. - Choferes de servicio familiar. - Prestaciones del servicio doméstico. - Concepto del servicio doméstico. En la Legislación Mexicana. 291 a 316

CAPÍTULO XXXVI

LAS PRESTACIONES SOCIALES

Sumario: Concepto. - Jornada de Trabajo. - Un poco de historia. - No- ción del Concepto. - Trabajo diurno y nocturno. Explicación. - Concepto de la Corte Mexicana. - Jornada Máxima. Explicaciones. - Jornada Mixta. - Excepciones en determinadas actividades. - Intermitencia y vigilancia. Choferes. Autorización. - Excepciones en casos especiales. - Descanso en la tarde del sábado. - Trabajo por turnos. - Distribución de las horas de trabajo. - Remuneración del trabajo nocturno y suplementario. - En trabajadores del Departamento de Antioquia. - Cuándo puede reclamarse. - Salario en caso de turnos. - Trabajo de menores de edad. 317 a 326

CAPÍTULO XXXVII

DESCANSOS OBLIGATORIOS

Sumario: Descanso dominical remunerado. Norma general. Antecedentes. - Los Papas. - Remuneración. Críticas. Valor de la remuneración. - Excepciones. - Cuando se trabaja sin obligación. - Salarios variables. - Descanso remunerado en otros días de fiesta. - Suspensión del trabajo en otros días de fiesta. - Remuneración del trabajo dominical y festivo. - En trabajadores oficiales. - Trabajo excepcional. - Periodistas. - Trabajo habitual. - Técnicos. - Forma del descanso. Aviso. La prueba. - Agentes viajeros. 331 a 341

CAPÍTULO XXXVIII

VACACIONES ANUALES REMUNERADAS

Sumario: Características generales. Autores. Krotoschin. - Duración. Observaciones. Excepciones. - Epoca de vacaciones. - Interrupción. - Compensación en dinero. - Acumulación. - Empleados de manejo. - Remuneración. - Prescripción y prueba. - Obligación de descansar. 342 a 349

CAPÍTULO XXXIX

PRESTACIONES PATRONALES COMUNES

Sumario: Regla general. - Definición de empresa. - Definición y prueba del capital de la empresa. - Qué se entiende por capital. La prueba en contrario. La prueba general. Pruebas que no se admiten. - Carácter imperativo de las prestaciones. Segundo inciso. - Coexistencia de prestaciones. - Trabajadores de jornada incompleta. - Fraude a la ley. - Síntesis. Prestaciones sui-generis. Regímenes especiales. - Características generales. Cesión. Inembargabilidad. Prelación. Impuestos. Deducción. Retención. Compensación. 350 a 357

CAPÍTULO XL

ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES

Sumario: Noción doctrinaria. - Teorías: de la culpa; de la responsabilidad contractual; del caso fortuito; del riesgo profesional; de la seguridad social. Mario de la Cueva. Mario L. Deveali. - Estudio de la definición del Código. Suceso imprevisto y repentino. - Por causas y con ocasión del trabajo. - Lesión orgánica o perturbación funcional permanente o pasajera. Culpa grave o provocación deliberada. Cuando no hay culpa del patrono. Fuerza mayor. Actos imprudentes del trabajador. Culpa del trabajador. Embriaguez. Hernias. - Definición de enfermedad profesional. Explicación. - Consecuencia del trabajo o del medio. - Diferencias entre enfermedad y accidente. Desobediencia. Conflictos personales. - Cuándo hay culpa del patrono. Cuándo procede la indemnización. Hernias. Analogías. - Tabla de enfermedades profesionales. - Consecuencias. Incapacidad temporal. Permanente parcial. Permanente total. Gran invalidez. Muerte del trabajador. - Cómo se acredita la calidad de beneficiarios. Avisos. - Cómo se acredita la dependencia económica. La doctrina. Mario de la Cueva. - Cuando hay intervalo entre muerte y accidente. - Seguro de vida como prestación por muerte. - Primeros auxilios. Asistencia inmediata. Contratación de la asistencia. - Valuación de incapacidades por accidentes. 358 a 378

CUADRO DE PRESTACIONES SOCIALES 379 a 406

CAPÍTULO XLI

EL GERENTE DE UNA SOCIEDAD ANONIMA FRENTE AL DERECHO LABORAL COLOMBIANO

Sumario: La Sociedad Anónima. Generalidades. - En la Legislación Colombiana. - Asamblea General de Accionistas. - Junta Directiva. - Revisor Fiscal. - El Gerente. - Carácter del Gerente de una Sociedad Anónima. - Mandatario revocable. Representante legal. - El Gerente ante la Legislación Laboral. - En Alemania. Italia. Francia. España. Méjico. Argentina. Chile. - Los tratadistas. Ernesto Krotoschin. Kaskel. Walter. Mario de la Cueva. Ramírez Gronda. Deveali. Estratta. Rodríguez Ponce. - Y en Derecho Laboral Colombiano? Análisis del Art. 23 del C. Sustantivo. - Actividad personal. - Argumentos a favor y en contra. - Conclusión. - La subordinación. Carácter de ella en la legislación colombiana. - El Gerente cumple este requisito: porque está sometido a los Estatutos, a la Asamblea General, a la Junta Directiva, y a la Ley. - Los autores y refutación. - Análisis a fondo de la cuestión. - El salario. -

Breves nociones. - En Colombia lo normal es que se pague a los Gerentes. - Hay un salario mínimo pero no un salario máximo. - El Gerente es un empleado. - Clase de contrato. Es contrato escrito? No. - La cláusula de duración esencial en esta clase de contratos sería nula por incapacidad de la Sociedad. - Autores. - Los órdenes públicos enfrentados. - El Comercial y el Laboral. Ni los Estatutos ni la Escritura Social constituyen contrato escrito. El contrato de trabajo es consensual, pero cuando es escrito deben llenarse las solemnidades de la Ley. - Contrato verbal. Contrato tácito de mera adhesión. El plazo presuntivo. No puede existir en este caso, porque sería establecer la inamovilidad del Gerente. En casos de despido, quién haría de patrón para justificarlo? - La Superintendencia de Sociedades Anónimas ratificó lo hecho por la Asamblea General de Accionistas y éstos, al cambiar el Gerente, lo hicieron dentro de sus atribuciones, amparados por la Ley. 407 a 452

BIBLIOGRAFIA 453 a 454

El día veinticuatro de agosto de mil novecientos cincuenta y cinco se terminó de imprimir este libro en los talleres de la
IMPRENTA UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA,
 Medellín - Colombia
